

arbeidsvoorwaarden.

Randstad Groep Nederland wil succesvol zijn en blijven in deze snel veranderende wereld en impact hebben in de wereld van werk. We geloven dat groei van mens en organisatie hand in hand gaat. Groei in persoonlijke ontwikkeling en groei in employability. Groei in keuzevrijheid, maar ook groei in salaris. Als onderlegger heeft Randstad Groep Nederland daarom de volgende beliefs opgesteld:

- Als je hier werkt, zet je betekenisvol werk centraal.
- Je wilt continu jezelf en je resultaten verbeteren. Dit betekent dat je experimenteert, leert en je blijft aanpassen aan de veranderende wereld.
- Je verrast klant en kandidaat met jouw persoonlijke benadering, ondersteund door technologie en data.
- Je communiceert transparant en geeft oprechte feedback (dus ook complimenten).
- Je doet het niet alleen. Samenwerking vraagt zelfreflectie (en dus laat je je ego thuis).
- Je werkt aan je fysieke en mentale conditie; inspanning en ontspanning gaan hand in hand.
- Vanuit kracht en zelfvertrouwen draag je bij óf je besluit je horizon te verleggen.
Je gaat altijd beter weg dan je gekomen bent.

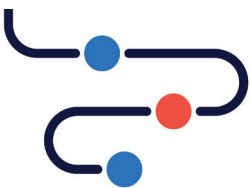
Onze arbeidsvoorwaarden ondersteunen deze beliefs en zorgen ervoor dat jij je optimaal kunnen ontwikkelen binnen Randstad Groep Nederland.



inkomen.

Bij Randstad Groep Nederland betalen we een marktconform salaris, gebaseerd op je functieschaal. Daarnaast hebben we een aantal componenten die aanvullend zijn op je vaste salaris:

- **Jaarlijkse bonus:** gebaseerd op de performance van de werkmaatschappij, of een commissie bonus als je werkzaam bent bij Yacht. Ter aanvulling hierop krijg je een Randstad Groep Nederland bonus van 3%.
- **Outperformance bonus:** halfjaarlijkse beloning voor outperformers ter waarde van een half bruto maandsalaris
- **Vaste kostenvergoeding:** voor een groot deel van de functies om je vaste kosten te compenseren (zie bijlage).
- **Benefit budget:** je ontvangt maandelijks een benefit-budget van 12,347% om zelf de arbeidsvoorwaarden verder in te richten.
- **Vakantiegeld:** je ontvangt 8,5% vakantiegeld, wat inbegrepen zit in je benefit budget.
- **Share Purchase Plan:** Randstad Groep Nederland heeft een aandelenkoopregeling, waarbij je twee keer per jaar aandelen kan kopen. Als je de aandelen zes maanden houdt, geeft Randstad Groep Nederland je nog eens 50% bonusaandelen.



vervoer.

Randstad Groep Nederland vindt het belangrijk dat jij een goede vergoeding krijgt voor je vervoer van huis naar je werk maar ook voor je vervoer naar klanten. Je krijgt een vergoeding voor woon-werkverkeer (€0,19 per km) en kan zakelijk kilometers declareren (€0,29 per km). Afhankelijk van je functie, kun je in aanmerking komen voor een leaseauto. Als je een lagere categorie leaseauto kiest, kun je deze combineren met een OV kaart.



arbeidsvoorwaarden.



groei & ontwikkeling.

Wij realiseren ons als geen ander dat werk belangrijk is in het leven van een mens. Werk stimuleert en ontwikkelt. Werk geeft je een actieve rol in de maatschappij, bevordert je ontwikkeling, heeft invloed op je financiële situatie en bepaalt mede je sociale status. Naast een uitgebreide onboarding hebben we daarom een breed assortiment aanvullende opleidingen beschikbaar. We hebben hiervoor ons eigen opleidingsinstituut ingericht. Onder bepaalde voorwaarden krijg je ook externe opleidingen (gedeeltelijk) vergoed. Daarnaast mag je 1 keer per 4 jaar een arbeidsmarktwaardescan op kosten van Randstad Groep Nederland uitvoeren, waarbij je inzicht krijgt in je mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

carrièremogelijkheden.

Randstad Groep Nederland bestaat uit de labels Randstad Nederland, Yacht en Tempo-Team. Hierdoor zijn er verschillende carrièremogelijkheden binnen onze organisatie. Ons streven is om 80% van onze managementfuncties in te vullen door middel van interne doorstroom.

great conversations.

Bij Randstad Groep Nederland werken we met Great Conversations: goede gesprekken waarbij groei van business en persoonlijke ontwikkeling hand in hand gaan; een continue dialoog waar toekomstgerichte feedback op resultaten én gedrag essentieel zijn. En dus niet één of enkele malen per jaar, maar continu als een nieuwe Way of Working. We werken daarom niet met een beoordelingssystematiek waarbij een eindcijfer wordt gegeven, maar richten ons op gesprekken waarbij persoonlijke ontwikkeling en business resultaten centraal staan.



verlof.

Een goede werk-privé balans is belangrijk. Daarom biedt Randstad Groep Nederland, naast de wettelijke verlofregelingen:

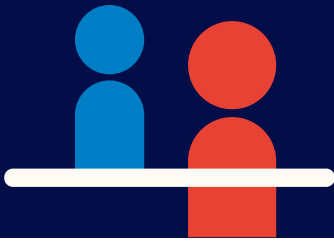
- 25 vakantiedagen, met de mogelijkheid om dagen te kopen via je benefit budget.
- Flexibiliteitsverlof: de mogelijkheid om tijdelijk minder te gaan werken
- 8 dagen betaald kraamverlof
- De mogelijkheid om een sabbatical op te nemen
- Een samenwerking met VSO waarbij je tijdelijk in het buitenland ontwikkelingswerk kan gaan doen
- 1 dag betaald verlof om vrijwilligerswerk te doen

mobiele telefoon & laptop.

Om ervoor te zorgen dat je flexibel kan werken, verstrekt Randstad Groep Nederland een telefoon- en data abonnement met werelddekking. Daarnaast ontvang je een netto bijdrage van €225 voor de aanschaf van een smartphone en krijg je een laptop.

pensioen.

Je neemt deel aan het Randstad Pensioenfonds bij ABN-AMRO. De pensioenregeling heeft het karakter van een individuele premiereregeling. Jij en Randstad Groep Nederland stellen gezamenlijk een premie beschikbaar waarmee jouw individuele pensioenkapitaal wordt opgebouwd. Zie bijlage voor verdere toelichting.



Bijlage

Vaste kostenvergoeding

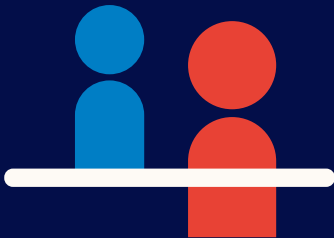
	Staff		Lijn	
	zonder auto	met auto	zonder auto	met auto
2 -4	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
5	€ 0	€ 10	€ 30	€ 35
6	€ 0	€ 10	€ 35	€ 40
7	€ 0	€ 24	€ 50	€ 60
8	€ 0	€ 24	€ 55	€ 70
9	€ 40	€ 70	€ 60	€ 100
10	€ 50	€ 90	€ 65	€ 115
11	€ 70	€ 110	€ 85	€ 140

Naast functies in de schalen waarbij in bovenstaande tabel een bedrag van € 0 staat, is de vaste kostenvergoeding niet van toepassing op de volgende functies: management assistent, administratief medewerker lijn, planner, support specialist en commercieel support medewerker.

Pensioen

Ten behoeve van de pensioenopbouw van de medewerker wordt een leeftijdsafhankelijke premie beschikbaar gesteld zoals vastgesteld door het Ministerie van Financiën. Deze staffel voorziet in een premiepercentage ten behoeve van de financiering van ouderdomspensioen en een uitgesteld opgebouwd partnerpensioen met een pensioenleeftijd van 67 jaar. De medewerker is een eigen bijdrage verschuldigd ter hoogte van 5% van de pensioengrondslag.

Leeftijd deelnemer	Netto premie
15 jaar tot en met 19 jaar	6,9%
20 jaar tot en met 24 jaar	7,7%
25 jaar tot en met 29 jaar	8,9%
30 jaar tot en met 34 jaar	10,4%
35 jaar tot en met 39 jaar	12,0%
40 jaar tot en met 44 jaar	14,0%
45 jaar tot en met 49 jaar	16,3%
50 jaar tot en met 54 jaar	19,0%
55 jaar tot en met 59 jaar	22,3%
60 jaar tot en met 64 jaar	26,5%
65 jaar tot en met 66 jaar	30,6%



Bijlage

salarisschalen per 1 april 2019

salaristabel vast			
schaal	begin	eind	verhogingsbedrag
1	€ 1.689	€ 1.980	€ 44
2	€ 1.723	€ 2.113	€ 47
3	€ 1.799	€ 2.280	€ 55
4	€ 1.848	€ 2.487	€ 67
5	€ 1.917	€ 2.800	€ 74
6	€ 2.051	€ 3.127	€ 91
7	€ 2.216	€ 3.564	€ 105
8	€ 2.412	€ 4.042	€ 126
9	€ 2.666	€ 4.622	€ 150
10	€ 2.976	€ 5.406	€ 180
11	€ 3.352	€ 6.327	€ 229